



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ**  
**Федеральное государственное бюджетное**  
**образовательное учреждение высшего образования**  
**«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

*Факультет управления*  
*Кафедра менеджмента*


**Рабочая программа дисциплины**  
**«Управление устойчивым развитием»**

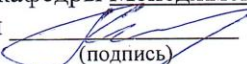
**По специальности 5.2.6. Менеджмент**

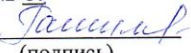
Уровень образования: подготовка научных и научно-педагогических кадров  
в аспирантуре

**Махачкала,**  
**2023**

Рабочая программа дисциплины «Управление устойчивым развитием» составлена в соответствии с Федеральными государственными требованиями к структуре программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, условиям их реализации, срокам освоения этих программ с учетом различных форм обучения, образовательных технологий и особенностей отдельных категорий аспирантов, утвержденными приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20 октября 2021 г. № 951.

Разработчик(и): Кафедра «Менеджмент»  
Рамазанова А.Г. к.э.н. доцент 

Рабочая программа дисциплины одобрена:  
на заседании кафедры Менеджмент от «21» февраля 2023г., протокол № 6  
Зав. кафедрой  Магомедбеков Г.У.  
(подпись) (Ф.И.О.)

на заседании Методической комиссии факультета управления от «13» марта 2023г., протокол № 6.  
Председатель  Гашимова Л.Г.  
(подпись) (Ф.И.О.)

Рабочая программа дисциплины согласована с Управлением аспирантуры и докторантуры «30» марта 2023г.  Рамазанова Э.Т.  
(подпись) (Ф.И.О.)

## **Аннотация рабочей программы дисциплины**

Дисциплина «Управление устойчивым развитием» составлена в соответствии с Федеральными государственными требованиями к структуре программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, условиям их реализации, срокам освоения этих программ с учетом различных форм обучения, образовательных технологий и особенностей отдельных категорий аспирантов, утвержденными приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20 октября 2021 г. № 951.

Дисциплина реализуется на факультете управления кафедрой менеджмента.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с формированием комплексного мировоззрения, прикладных знаний в области управления устойчивым развитием.

Настоящая программа учебной дисциплины «Управление устойчивым развитием» устанавливает минимальные требования к знаниям и умениям обучающегося в аспирантуре по направлению подготовки кадров высшей квалификации и определяет содержание и виды учебных занятий и отчетности.

### **1. Цели освоения дисциплины**

Целью дисциплины «Управление устойчивым развитием» является:

- формирование у аспирантов понимания необходимости разработки и реализации долгосрочных программ перехода к устойчивому развитию на общероссийском, региональном и локальном уровнях

#### ***Задачи курса:***

- изучить историю формирования основных предпосылок и идей устойчивого развития;

- дать представление о формировании новой парадигмы мышления и деятельности;

- ознакомить аспирантов с существующими подходами и способами перехода к устойчивому развитию в мировой практике;

- изучить концепции устойчивого развития, основные пути перехода к устойчивому развитию на глобальном, региональном и локальном уровнях;

- изучить способы реализации принципов устойчивого развития в основных секторах общественного развития;

- усвоить практические навыки в области разработки и реализации долгосрочных программ перехода к устойчивому развитию на общероссийском, региональном и локальном уровнях;

- ознакомиться с методами коммуникаций в процессе обсуждения проблем устойчивого развития

Объект изучения дисциплины – ресурсы, условия и органы управления фирмой (компанией, территориальной производственной системой), ее конкурентная среда и конкурентные стратегии.

### **2. Место дисциплины в структуре ОП аспирантуры**

Дисциплина «Управление устойчивым развитием» относится Образовательному компоненту «Дисциплины (модуля)» программы аспирантуры по специальности **5.2.6. Менеджмент**

### 3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре

В результате освоения программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре обучающийся должен овладеть следующими результатами обучения по дисциплине (модулю):

Результаты освоения ОП	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине **
<p>-способность исследовать деятельность для обеспечения устойчивого развития организации</p>	<p><b>знает:</b> основные концепции и понятия теории устойчивого развития организации, инноваций и инновационных процессов, инструментарий инновационного менеджмента, социальные аспекты инновационной деятельности, риски в инновационной деятельности;</p> <p><b>умеет:</b> оценивать уровни устойчивости развития организации, эффективность инновационной деятельности, организовывать инновационную деятельность, применять методы планирования инновационной деятельности, классифицировать типы и виды инновационной деятельности;</p> <p><b>владеет:</b> навыками: самостоятельной научной (научно-исследовательской) деятельности в области устойчивого развития и инновационного менеджмента, изучения и получения практического опыта применения методов, приемов, технологий инновационной деятельности.</p>
<p>-способность постановки и решения научных и практических задач в области экономики и управления</p>	<p><b>Знает:</b> методические подходы к подготовке и принятию научных и практических задач в экономике и нестандартных ситуациях</p> <p><b>Умеет:</b> использовать источники экономической, социальной, управленческой информации для решения научных и практических задач</p> <p><b>Владеет:</b> навыками решения научных и экономических задач, анализа возможных последствий в нестандартных ситуациях</p>

#### 4. Объем, структура и содержание дисциплины.

4.1. Объем дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 академических часа.

4.2. Структура дисциплины.

## Форма обучения очная

№ п/п	Разделы и темы дисциплины	Семестр	Неделя	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу аспирантов и трудоемкость (в часах)					Формы текущего контроля успеваемости(по неделям семестра). Форма промежуточной аттестации
				Лекции	Семинары	Самостоятельная работа	КСР	всего	
<b>Модуль1 Предпосылки развития концепции устойчивого развития бизнеса</b>									
1	Тема 1. Социально-экономические и политические предпосылки развития концепции устойчивого развития бизнеса	4		2	2	14		18	Индивидуальный фронтальный опрос, тестирование, контрольная работа
2	Тема 2. Управление устойчивым развитием бизнеса в контексте теории корпоративного управления	4		4	2	12		18	Индивидуальный фронтальный опрос, тестирование, контрольная работа
	<b>Итого по модулю 1:</b>			<b>6</b>	<b>4</b>	<b>26</b>		<b>36</b>	<b>Индивидуальный фронтальный</b>
<b>Модуль 2 Управление устойчивым развитием бизнеса</b>									
	Тема 3. Концепция устойчивого развития	4		2	2	14		18	Индивидуальный фронтальный опрос, тестирование, контрольная работа
	Тема 4. Основные стандарты и инициативы в сфере управления устойчивым развитием бизнеса	4		4		14		18	Индивидуальный фронтальный опрос, тестирование, контрольная работа
	<b>Итого по модулю 2:</b>			<b>6</b>	<b>2</b>	<b>28</b>		<b>36</b>	<b>Индивидуальный фронтальный</b>
	<b>ИТОГО:</b>			<b>12</b>	<b>6</b>	<b>54</b>		<b>72</b>	<b>Зачет</b>

### **4.3. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам).**

#### **4.3.1. Содержание лекционных занятий по дисциплине.**

##### **Модуль1 Предпосылки развития концепции устойчивого развития бизнеса**

###### **Тема 1. Социально-экономические и политические предпосылки развития концепции устойчивого развития бизнеса**

История развития концепции устойчивого развития бизнеса Влияние промышленной революции и трансформации промышленного производства на развитие зарубежной концепции устойчивого развития бизнеса Сущность современных факторов интенсивного развития концепции устойчивого развития бизнеса. Социальные факторы развития современной деловой активности Потенциальные преимущества концепции устойчивого развития бизнеса для бизнеса

###### **Тема 2. Управление устойчивым развитием бизнеса в контексте теории корпоративного управления**

Корпоративное управление. Роль управления устойчивым развитием бизнеса в корпоративном управлении. Основные контактные и целевые группы корпорации, их ожидания. Стейкхолдеры: отличие основных и косвенных заинтересованных сторон Принципиальная разница между моделями управления устойчивым развитием бизнеса в России, США и Европе Этапы процесса управления устойчивым развитием бизнеса компании .Виды и направления социальных программ компании.

##### **Модуль 2 Управление устойчивым развитием бизнеса**

###### **Тема 4. Концепция устойчивого развития**

Сущность понятия устойчивости развития бизнеса Критерии устойчивости развития бизнеса Устойчивое развитие бизнеса с точки зрения агентской теории Устойчивое развитие бизнеса с точки зрения корпоративной социальной эффективности Устойчивое развитие бизнеса с точки зрения использования ресурсов Устойчивое развитие бизнеса с точки зрения стейкхолдеров

###### **Тема 5. Основные стандарты и инициативы в сфере управления устойчивым развитием бизнеса**

Основные руководящие принципы и кодексы поведения. Причины создания и принципы Глобального договора ООН Когда он был принят? Основные системы управления и схемы сертификации в области управления устойчивым развитием бизнеса. Эко-стандарт ИСО 9000. SA8000 - всемирный стандарт по принципам этичной торговли. Стандарт ИСО 26000 "Руководство по социальной ответственности".Принципы Экватора (Equator Principles – EP).

Основные рейтинговые индексы. Методика их составления. индекс Доу-Джонса по устойчивому развитию DJSI, "этическим" индексам FTSE 4 Good и т.д.

#### **4.3.2. Содержание практических занятий по дисциплине.**

##### **Модуль1 Предпосылки развития концепции устойчивого развития бизнеса**

## **Тема 1. Социально-экономические и политические предпосылки развития концепции устойчивого развития бизнеса**

1. История развития концепции устойчивого развития бизнеса
2. Влияние промышленной революции и трансформации промышленного производства на развитие зарубежной концепции устойчивого развития бизнеса
3. Сущность современных факторов интенсивного развития концепции устойчивого развития бизнеса.
4. Социальные факторы развития современной деловой активности
5. Потенциальные преимущества концепции устойчивого развития бизнеса для бизнеса

### **Литература 1,2,3**

## **Тема 2. Управление устойчивым развитием бизнеса в контексте теории корпоративного управления**

1. Корпоративное управление. Роль управления устойчивым развитием бизнеса в корпоративном управлении
2. Основные контактные и целевые группы корпорации, их ожидания
3. Стейкхолдеры: отличие основных и косвенных заинтересованных сторон
4. Принципиальная разница между моделями управления устойчивым развитием бизнеса в России, США и Европе
5. Этапы процесса управления устойчивым развитием бизнеса компании 6. Виды и направления социальных программ компании.

### **Литература 1,2,3**

## **Модуль 2 Управление устойчивым развитием бизнеса**

### **Тема 4. Концепция устойчивого развития**

1. Сущность понятия устойчивости развития бизнеса
2. Критерии устойчивости развития бизнеса
3. Устойчивое развитие бизнеса с точки зрения агентской теории
4. Устойчивое развитие бизнеса с точки зрения корпоративной социальной эффективности
5. Устойчивое развитие бизнеса с точки зрения использования ресурсов
6. Устойчивое развитие бизнеса с точки зрения стейкхолдеров

### **Литература 1,2,3**

### **Тема 5. Основные стандарты и инициативы в сфере управления устойчивым развитием бизнеса**

1. Основные руководящие принципы и кодексы поведения.
2. Причины создания и принципы Глобального договора ООН Когда он был принят?
3. Основные системы управления и схемы сертификации в области управления устойчивым развитием бизнеса.
4. Эко-стандарт ИСО 9000.
5. SA8000 - всемирный стандарт по принципам этичной торговли.
6. Стандарт ИСО 26000 "Руководство по социальной ответственности".
7. Принципы Экватора (Equator Principles – EP).

8. Основные рейтинговые индексы. Методика их составления. индекс Доу-Джонса по устойчивому развитию DJSI, "этическим" индексам FTSE 4 Good и т.д.  
**Литература 1,2,3**

## **5. Оценочные средства для текущего контроля и аттестации обучающегося**

### **Тематика рефератов:**

1. "Пирамида КСО" А. Керрола.
2. Анализ эффективности корпоративных социальных программ.
3. Гражданское общество как участник социального партнёрства.
4. Значение корпоративной социальной ответственности в повышении стоимости предприятия.
5. Инновационные и социальные аспекты управления корпоративной социальной ответственностью.
6. Институализация управления устойчивым развитием бизнеса в России.  
Программа дисциплины "Управление устойчивым развитием бизнеса"; 38.03.02 Менеджмент; доцент, к.н. Давлетшина Л.М.  
Регистрационный номер 95492218  
Страница 11 из 18.
7. Концептуальные различия американской, европейской и российской моделей управления устойчивым развитием бизнеса.
8. Концепция triple bottom line.
9. Концепция управления устойчивым развитием бизнеса М. Фридмана.
10. Корпоративная социальная ответственность и высшее профессиональное образование.
11. Корпоративная социальная ответственность и стратегическое управление предприятием.
12. Корпоративное гражданство как форма социального партнерства.
13. Управление устойчивым развитием бизнеса в рамках принципал-агентской теории.
14. Международные стандарты нефинансовой отчётности.
15. Межсекторное партнерство.
16. Модели корпоративной социальной ответственности.
17. Необходимость взаимодействия государства и бизнеса в обеспечении социально ответственного поведения.
18. Необходимость взаимодействия государства и бизнеса в обеспечении выполнения социальных обязательств.
19. Организационно-управленческий механизм социального инвестирования.
20. Понятие социального партнёрства.
21. Пути повышения социальной ответственности российских компаний.
22. Роль государства в формировании программ корпоративной социальной ответственности.
23. Роль корпоративной социальной ответственности в создании положительного имиджа и деловой репутации компании.
24. Семейное предпринимательство в России: проблемы и перспективы развития
25. Социальная ответственность бизнеса и Корпоративная социальная ответственность.
26. Социальная хартия российского бизнеса
27. Социальное партнерство в рамках теории экономической демократии.
28. Социальные стратегические альянсы в современной экономике.



29. Спонсорство и благотворительность как инструменты формирования корпоративной социальной ответственности.
  30. Стандарты и требования управления устойчивым развитием бизнеса по представлению социальной отчетности.
  31. Стейкхолдеры: сравнительный анализ по странам.
  32. Сущность и понятие социального инвестирования в корпорациях.
  33. Типы и направления социальных программ бизнеса.
  34. Управление внешними и внутренними коммуникациями предприятия.
  35. Управление социальными программами компании.
  36. Формы социальной ответственности в организации.
  37. Этическая составляющая управления устойчивым развитием бизнеса.
  38. Формирование концепции устойчивого развития с целью усиления влияния бизнеса на международные рынки
  39. Города и страны «чистой торговли»: почему в них не попадет большинство российских товаров? Риски для тех, кто не в тренде
  40. Сертификация, отчетность, аудит на соответствие стандартам управления устойчивым развитием бизнеса.
  41. Программы социально ответственного маркетинга
  42. Case studies: успешные примеры интеграции управления устойчивым развитием бизнеса в бизнес-модели.
- Возможность их применения в России.

#### **Примеры заданий промежуточного контроля:**

#### **Модуль 1 Предпосылки развития концепции устойчивого развития бизнеса**

1. История развития концепции устойчивого развития бизнеса
2. Влияние промышленной революции и трансформации промышленного производства на развитие зарубежной концепции устойчивого развития бизнеса
3. Сущность современных факторов интенсивного развития концепции устойчивого развития бизнеса.
4. Социальные факторы развития современной деловой активности
5. Потенциальные преимущества концепции устойчивого развития бизнеса для бизнеса
6. Корпоративное управление. Роль управления устойчивым развитием бизнеса в корпоративном управлении
7. Основные контактные и целевые группы корпорации, их ожидания
8. Стейкхолдеры: отличие основных и косвенных заинтересованных сторон
9. Принципиальная разница между моделями управления устойчивым развитием бизнеса в России, США и Европе
10. Этапы процесса управления устойчивым развитием бизнеса компании 6. Виды и направления социальных программ компании.

#### **Модуль 2 Управление устойчивым развитием бизнеса**

1. Сущность понятия устойчивости развития бизнеса
2. Критерии устойчивости развития бизнеса
3. Устойчивое развитие бизнеса с точки зрения агентской теории
4. Устойчивое развитие бизнеса с точки зрения корпоративной социальной эффективности
5. Устойчивое развитие бизнеса с точки зрения использования ресурсов

6. Устойчивое развитие бизнеса с точки зрения стейкхолдеров
7. Основные руководящие принципы и кодексы поведения.
8. Причины создания и принципы Глобального договора ООН Когда он был принят?
9. Основные системы управления и схемы сертификации в области управления устойчивым развитием бизнеса.
10. Эко-стандарт ИСО 9000.
11. SA8000 - всемирный стандарт по принципам этичной торговли.
12. Стандарт ИСО 26000 "Руководство по социальной ответственности".
13. Принципы Экватора (Equator Principles – EP).
14. Основные рейтинговые индексы. Методика их составления. индекс Доу-Джонса по устойчивому развитию DJSI, "этическим" индексам FTSE 4 Good и т.д.

## **6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

### **6.1. Основная литература**

1. Ващалова Т. В. Устойчивое развитие : учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / Т. В. Ващалова. — 3-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Ю райт, 2018. — 186 с. — ISBN 978-5-534-07850-3 — Режим доступа : [www.biblio-online.ru/book/9B7B7F5B-0EBB440D-B178-C62468F9CB39](http://www.biblio-online.ru/book/9B7B7F5B-0EBB440D-B178-C62468F9CB39)
2. Основы концепции устойчивого развития : учеб. пособие / С.А. Дятлов. — М. : ИНФРАМ, 2017. — 185 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — Режим доступа : <http://znanium.com/bookread2.php?book=550214>
3. Концепция устойчивого инновационного развития регионов: монография / Чуб А.А. - М.: ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 259 с. — Режим доступа : <http://znanium.com/bookread2.php?book=561345>
4. Вдовин С.М. Стратегия и механизмы устойчивого развития региона. М онография. — М.: ООО «Научно-издательский центр ИНФРА-М», 2015. — 154 с. — ISBN 978-5-16-009671-1 — Режим доступа : <http://znanium.com/bookread2.php?book=751606>

### **6.2 дополнительная литература:**

- Инновационный менеджмент в управлении человеческими ресурсами : учебник для вузов / А. П. Панфилова [и др.] ; под общей редакцией А. П. Панфиловой, Л. С. Киселевой. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 313 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14222-8. — URL : <https://urait.ru/bcode/496616>
2. Хотяшева, О. М. Инновационный менеджмент : учебник и практикум для вузов / О. М. Хотяшева, М. А. Слесарев. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 326 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00347-5. — URL : <https://urait.ru/bcode/489019>
3. Мальцева, С. В. Инновационный менеджмент : учебник для вузов / С. В. Мальцева ; ответственный редактор С. В. Мальцева. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 527 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15607-2. — URL : <https://urait.ru/bcode/509174>
4. Масалова, Ю. А. Инновационный менеджмент в управлении персоналом : учебное пособие для вузов / Ю. А. Масалова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 191 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13908-2. — URL : <https://urait.ru/bcode/496711>
5. Инновационный менеджмент : учебник для вузов / под общей редакцией Л. П. Гончаренко. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 487 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-7709-7. — URL : <https://urait.ru/bcode/489083>
6. Тебекин, А. В. Инновационный менеджмент : учебник для бакалавров / А. В. Тебекин. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 481 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3656-8. — URL : <https://urait.ru/bcode/508049>

### **6.3 Программное обеспечение**

Для успешного освоения дисциплины, обучающийся использует следующие программные средства:

Microsoft Office:

- a) Access,
- b) Excel,

- c) PowerPoint,
- d) Word и т. д.

#### **6.4. Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы**

- 1) Электронно-библиотечная система IPRbooks ([www.iprbookshop.ru](http://www.iprbookshop.ru));
- 2) Национальная электронная библиотека (нэб.рф)
- 3) ЭБС Университетская библиотека ONLINE (<http://biblioclub.ru/>)
- 4) Moodle [Электронный ресурс]: система виртуального обучения: [база данных] / Даг. гос. ун-т. - Махачкала, г. - Доступ из сети ДГУ или, после регистрации из сети ун-та, из любой точки, имеющей доступ в интернет. - URL: <http://moodle.dgu.ru/> (дата обращения: 15.01.2022).

#### **6.5. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»,**

- 1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс]: электронная библиотека/Науч.электрон.б-ка.— Москва, 1999—. Режим доступа: <http://elibrary.ru/defaultx.asp> (дата обращения: 01.04.2017).— Яз. рус., англ.
- 2. Moodle [Электронный ресурс]: система виртуального обучения: [база данных]/Даг. гос. ун-т.— Махачкала, г.— Доступ из сети ДГУ или, после регистрации из сети ун-та, из любой точки, имеющей доступ в интернет.— URL: <http://moodle.dgu.ru/> (дата обращения: 22.03.2018).
- 3. Электронный каталог НБДГУ [Электронный ресурс]: база данных содержит сведения о всех и дахлит, поступающих в фонд НБДГУ/Дагестанский гос. ун-т.— Махачкала, 2010— Режим доступа: <http://elib.dgu.ru>, свободный (дата обращения: 21.03.2018).
- 4. Мировая цифровая библиотека / <http://wdl.org/ru/>
- 5. Публичная Электронная Библиотека / <http://lib.walla.ru/>
- 6. Российское образование. Федеральный портал. / <http://www.edu.ru/>
- 7. Русский гуманитарный интернет-университет / <http://www.i-u.ru/biblio/links.aspx?id=6>
- 8. Университетская библиотека / <http://www.biblioclub.ru/>
- 9. Электронная библиотека Российской государственной библиотеки / <http://www.rsl.ru/ru/s2/s101/>
- 10. Электронная библиотека учебников / <http://studentam.net/>
- 11. Электронная библиотека IQlib / <http://www.iqlib.ru/>
- 12. Lib.Ru: Библиотека Максима Мошкова / <http://lib.ru/>
- 13. Официальный сайт Президента Российской Федерации // [www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)
- 14. Официальный сайт Министерства иностранных дел Российской Федерации // [www.mid.ru](http://www.mid.ru)
- 15. Официальный сайт Министерства экономического развития Российской Федерации // [www.economy.gov.ru](http://www.economy.gov.ru)

## **7. Материально-техническое обеспечение дисциплины:**

1. - компьютерный класс факультета,
2. - Интернет-центр ДГУ,
3. - учебно-методический кабинет кафедры, оснащенный мультимедийным оборудованием.

## **8. Образовательные технологии**

С целью формирования и развития профессиональных навыков предусматривается широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития профессиональных навыков обучающихся. Внедрение в образовательный процесс информационных технологий призваны осуществлять 3 функции:

- создание, развитие и эффективное использование информационных образовательных ресурсов;

- обеспечение выхода в Интернет любого участника образовательного процесса;

- развитие единого информационного образовательного пространства, обеспечивающего присутствие в нем всех субъектов образовательного процесса поскольку развитию наглядно-образного мышления аспирантов, способствует видеоряд, необходимо проводить презентации лекций с использованием современных технологий с использованием мультимедийных проекционных систем для вузовского курса.